

Faculté d'Économie et de Gestion de Béni-Mellal
Formation doctorale : Sciences Économiques et de Gestion

AVIS DE SOUTENANCE D'UNE THESE DE DOCTORAT

Le Doyen par intérim de la Faculté d'Économie et de Gestion de Béni Mellal porte à la connaissance du public que **Mme. Meryem OU-HSSATA** soutiendra une thèse de doctorat en « Sciences Économiques et de Gestion » intitulée :

Etude de la régionalisation avancée et la problématique de l'emploi dans la région Béni Mellal-Khénifra : Une analyse à la lumière de la théorie du capital humain.

La soutenance publique aura lieu le **samedi 07 février 2026 à 10h00** à la **Faculté d'Économie et de Gestion**, Université Sultan Moulay Slimane, devant le jury composé de :

Président / Rapporteur	OUBRAHIMI Mostafa	Professeur de l'Enseignement Supérieur, Faculté des Sciences Juridiques Économiques et Sociales Agdal, UMV, Rabat
Rapportrice	AISSAOUI Awatif	Maître de Conférences Habilitée, Faculté Polydisciplinaire-Béni Mellal Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal
Rapporteur	MAJIDI EL MEHDI	Maître de Conférences Habilité, Faculté d'Économie et de Gestion, Béni Mellal Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal
Co-Directrice de thèse	TOUHAMI Fatima	Professeure de l'Enseignement Supérieur, Faculté d'Économie et de Gestion, Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal
Directeur de thèse	EL ADNANI Mohamed Jallal	Professeur de l'Enseignement Supérieur, Faculté d'Économie et de Gestion, Université Sultan Moulay Slimane, Béni Mellal



Pour le Doyen et P.O
Vice-Doyen chargé de la
Recherche Scientifique
et de la Coopération

Pr. Abdelhadi DARKAOUI

RESUME

Dans un contexte de mondialisation et de recomposition des dynamiques territoriales, la régionalisation avancée est perçue comme un levier stratégique pour la modernisation de l'État et la promotion du développement. Cette thèse se propose d'analyser l'impact de ce processus sur l'emploi, la formation et la croissance économique, en prenant pour cas d'étude la région de Beni Mellal-Khénifra au Maroc. La problématique centrale vise à déterminer dans quelle mesure le transfert de compétences et de ressources aux régions contribue à l'amélioration du marché du travail, au renforcement du capital humain et à la stimulation d'une croissance durable et inclusive. Pour répondre à cette question, une approche quantitative a été adoptée, mobilisant des séries temporelles (1999-2024) issues du Haut-Commissariat au Plan (HCP). L'analyse économétrique repose sur un modèle autorégressif à retards échelonnés (ARDL) afin de déceler les relations de court et de long terme entre les variables clés : le taux d'activité, le PIB régional, le taux de chômage et les indicateurs relatifs à la formation (nombre de centres, de bénéficiaires et d'encadrants). Les résultats révèlent l'existence d'une relation de cointégration stable et de long terme entre les variables, confirmant leur forte interdépendance structurelle. Le mécanisme de correction d'erreur, rapide et significatif, suggère une forte capacité de résilience de l'économie régionale. L'analyse des dynamiques de court terme met en évidence des effets complexes : si l'investissement en capital humain, par le biais de l'augmentation du nombre de bénéficiaires, a un impact positif et direct sur le taux d'activité, en revanche, la création de nouvelles infrastructures de formation montre un effet négatif temporaire, suggérant des décalages temporels ou des effets de retrait du marché du travail. Cette recherche conclut que l'efficacité de la régionalisation avancée n'est pas automatique mais qu'elle est profondément conditionnée par la capacité des acteurs régionaux à piloter de manière stratégique et intégrée les politiques de formation en adéquation avec les besoins de l'économie. Elle apporte une contribution empirique originale sur le cas marocain, valide une approche méthodologique robuste pour l'évaluation des politiques publiques, et formule des recommandations pour une gouvernance territoriale plus efficace et orientée vers un développement inclusif.

Mots-clés : Régionalisation avancée, Emploi, Formation professionnelle, Croissance économique, Capital humain, Développement territorial, Modèle ARDL, Maroc, Beni Mellal Khénifra.